

STATUT

Stowarzyszenia „Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek”

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę „Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek” i zwane jest dalej Stowarzyszeniem.
2. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.

§ 2

Stowarzyszenie jest powołane na czas nieokreślony.

§ 3

Stowarzyszenie jest stowarzyszeniem zarejestrowanym, działającym na podstawie ustawy „Prawo o stowarzyszeniach” z dnia 7 kwietnia 1989 roku (tekst jednolity z 2001 roku Dz. U. Nr 79 poz. 855, z późniejszymi zmianami) oraz postanowień niniejszego statutu.

§ 4

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Siedzibą Stowarzyszenia jest miasto Gdańsk.
2. Stowarzyszenie może prowadzić działalność za granicą.

§ 5

Stowarzyszenie działa na rzecz ogółu społeczeństwa ze szczególnym uwzględnieniem cudzoziemców: imigrantów i imigrantek, uchodźców i uchodźczyń, studentów i studentek zagranicznych.

§ 6

Stowarzyszenie może współpracować z krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi organizacjami i instytucjami, o tym samym lub podobnym profilu działania oraz może pozostawać członkiem tych organizacji na zasadach pełnej autonomii. O wstąpieniu do tych organizacji decyzję podejmuje zarząd.

§ 7

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków i członkiń. Do prowadzenia swych spraw Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników/pracownice.

§ 8

Stowarzyszenie może używać swojej nazwy w tłumaczeniu w wybranych językach.

§ 9

Stowarzyszenie może posługiwać się skrótem nazwy: „CWII” oraz znakiem graficznym.

Rozdział II **Cele i formy działania**

§ 10

Cele Stowarzyszenia to:

- 1) działanie na rzecz integracji oraz równego traktowania imigrantów/ek,
- 2) przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na: rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, wyznanie, status społeczny, niepełnosprawność, płeć, orientację seksualną i tożsamość płciową,
- 3) zmiana postaw społecznych w stosunku do osób dyskryminowanych,
- 4) edukacja oraz propagowanie wiedzy z zakresu: migracji, integracji cudzoziemców, wielokulturowości, międzykulturowości oraz antydyskryminacji,
- 5) pomoc psychologiczna i działania psychoedukacyjne skierowane do osób narażonych na dyskryminację,
- 6) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa imigrantów/ek,
- 7) wspieranie działań prowadzonych na rzecz udziału imigrantów/ek w życiu publicznym,
- 8) wpływanie na zmiany o charakterze systemowym związane z przeciwdziałaniem dyskryminacji,
- 9) podejmowanie, realizowanie, i wspieranie inicjatyw edukacyjnych, kulturalnych i artystycznych,
- 10) prowadzenie działalności integrującej członków/inie stowarzyszenia oraz imigrantów/ki poprzez aktywność kulturalną, rekreacyjną i towarzyską,
- 11) rozwój świadomości obywatelskiej i kulturowej,
- 12) działanie na rzecz mniejszości,
- 13) działanie na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn,
- 14) działanie wspomagające rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- 15) działanie na rzecz nauki, edukacji, oświaty i wychowania,
- 16) działanie na rzecz upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także wspomagania rozwoju demokracji,
- 17) działanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
- 18) pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób,
- 19) działalność charytatywna,
- 20) pomoc ofiarom konfliktów zbrojnych i wojen za granicą,
- 21) działalność na rzecz rodziny, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka,
- 22) ochrona i promocja zdrowia,

- 23) działalność wspomagająca organizacje pozarządowe oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego,
- 24) pomoc rozwojowa.

§ 11

1. Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- 1) poradnictwo prawne i obywatelskie,
- 2) prowadzenie działalności pomocowej w formie takich działań jak poradnictwo psychologiczne, grupy wsparcia, psychoterapia indywidualną i grupowa, doradztwo osobiste i inne formy terapii i psychoedukacji,
- 3) pomoc socjalną,
- 4) edukację zdrowotną,
- 5) organizowanie i prowadzenie działalności edukacyjnej, w tym: seminariów, konferencji, warsztatów, spotkań, szkoleń,
- 6) prowadzenie działalności naukowej i badawczej,
- 7) monitoring i rzecznictwo,
- 8) formułowanie stanowisk, opinii, rekomendacji i ekspertyz związanych z celami Stowarzyszenia,
- 9) organizowanie imprez kulturalnych i artystycznych (m.in. koncertów, przeglądów filmów, wieczorów autorskich, wystaw, festiwali teatralnych) oraz upowszechnianie dokonań artystycznych i kulturotwórczych uwrażliwiających na problematykę migracji, wielokulturowości, równości i praw człowieka,
- 10) współpracę z organami administracji publicznej, szkołami, szkołami wyższymi i innymi placówkami oświatowymi, osobami fizycznymi oraz organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami,
- 11) prowadzenie działalności wydawniczej dotyczącej: książek, broszur, czasopism, biuletynów, informatorów, itp. w wersjach drukowanych oraz elektronicznych, a także prowadzenie dystrybucji tych wydawnictw,
- 12) prowadzenie działalności promocyjnej i informacyjnej,
- 13) organizacja imprez i innych wydarzeń kulturalnych, sportowych, turystycznych i rekreacyjnych,
- 14) inne działania sprzyjające rozwojowi statutowych celów organizacji.

2. Działalność Stowarzyszenia, stanowiąca działalność pożytku publicznego, może być prowadzona nieodpłatnie lub odpłatnie w zakresie:

- 1) Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach (47.1)
- 2) Sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami (47.9)
- 3) Hotele i podobne obiekty zakwaterowania (55.1)
- 4) Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania (55.2)
- 5) Pozostałe zakwaterowanie (55.9)
- 6) Działalność związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi (59.1)
- 7) Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji (63.9)
- 8) Działalność prawnicza (69.1)
- 9) Doradztwo związane z zarządzaniem (70.2)
- 10) Reklama (73.1)
- 11) Badanie rynku i opinii publicznej (73.2)
- 12) Działalność związana z tłumaczeniami (74.3)
- 13) Dzierżawa własności intelektualnej i podobnych produktów, z wyłączeniem prac chronionych prawem autorskim (77.4)

- 14) Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane (79.9)
 - 15) Usługi na rzecz całego społeczeństwa (84.2)
 - 16) Pozaszkolne formy edukacji (85.5)
 - 17) Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne (56.1)
 - 18) Przygotowanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering) i pozostała gastronomiczna działalność usługowa (56.2)
 - 19) Produkcja pozostałych artykułów spożywczych (10.8)
 - 20) Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych (13.9)
 - 21) Produkcja odzieży, z wyłączeniem wyrobów futrzarskich (14.1)
 - 22) Przygotowywanie i podawanie napojów (56.3)
 - 23) Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach (81.1)
 - 24) Sprzątanie obiektów (81.2)
 - 25) Pozostała indywidualna działalność usługowa (96.0)
 - 26) Drukowanie i działalność usługowa związana z poligrafią (18.1)
 - 27) Reprodukacja zapisanych nośników informacji (18.2)
 - 28) Wydawanie książek i periodyków oraz pozostała działalność wydawnicza, z wyłączeniem w zakresie oprogramowania (58.1)
 - 29) Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych (72.2)
 - 30) Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych (59.2)
 - 31) Działalność fotograficzna (74.2)
 - 32) Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana (74.9)
 - 33) Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów (82.3)
 - 34) Działalność wspomagająca edukację (85.6)
 - 35) Działalność twórcza związana z kulturą i rozrywką (90.0)
 - 36) Działalność związana ze sportem (93.1)
 - 37) Działalność rozrywkowa i rekreacyjna (93.2)
 - 38) Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem (87.9).
3. W celu realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi przepisami PKD w zakresie:
- 1) Działalność związana z zatrudnieniem (078).
 - 2) Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników (0781).
 - 3) Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników (07810).
 - 4) Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników (7810Z).
 - 5) Działalność agencji pracy tymczasowej (07282).
 - 6) Działalność agencji pracy tymczasowej (07820).
 - 7) Działalność agencji pracy tymczasowej (7820Z).
 - 8) Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników (0783).
 - 9) Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników (07830).
 - 10) Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników (7830Z).

§ 12

W swoich działaniach Stowarzyszenie kieruje się w szczególności następującymi zasadami:

- 1) zasadą równości płci:
 - a) zasadą włączania kobiet i mężczyzn w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do zrównoważonej reprezentacji ze względu na płeć,
 - b) zasadą włączania perspektywy równości kobiet i mężczyzn w planowanie, realizację i ewaluację działań,
- 2) zasadą wzmacniania grup marginalizowanych:
 - a) zasadą włączania reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do ich zrównoważonej reprezentacji,
 - b) zasadą włączania perspektywy reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w planowanie, realizację i ewaluację działań.

ROZDZIAŁ III

Członkowie/członkinie, ich prawa i obowiązki

§ 13

1. Do Stowarzyszenia mogą należeć osoby fizyczne, jako członkowie/członkinie:
 - a) zwyczajni/zwyczajne,
 - b) wspierający/wspierające,
 - c) honorowi/honorowe.
2. Osoby prawne mogą zostać członkami wspierającymi.

§ 14

Członkiem/członkinią zwyczajnym/zwyczajną może zostać osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, która posiada obywatelstwo polskie lub jest cudzoziemcem/cudzoziemką. Jest to jednocześnie osoba, która jest zainteresowana merytoryczną działalnością Stowarzyszenia i złoży pisemną deklarację członkowską.

§ 15

Członków/członkinie zwyczajnych/zwyczajne przyjmuje Zarząd Stowarzyszenia w wyniku rekomendacji jednego z członków zwyczajnych Stowarzyszenia lub osobistego zaproszenia Zarządu do członkostwa w Stowarzyszeniu.

§ 16

1. Członkiem/członkinią wspierającym/wspierającą może być osoba prawna i fizyczna zainteresowana wspieraniem merytorycznym, rzeczowym lub finansowym działalności Stowarzyszenia. Forma i rodzaj wsparcia uzgadniana jest z Zarządem Stowarzyszenia.
2. Uchwałę o przyjęciu członka/członkini wspierającego/wspierającej podejmuje Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów.

§ 17

1. Członkiem/członkinią honorowym/honorową Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, która wniosła wybitny wkład w działalność i rozwój Stowarzyszenia lub jest szczególnie zasłużona w urzeczywistnianiu celów Stowarzyszenia.
2. Decyzję o przyznaniu honorowego członkostwa podejmuje Walne Zgromadzenie na wniosek Zarządu lub co najmniej 5 członków/członkiń zwyczajnych.

§ 18

1. Członkiniom/członkom zwyczajnym Stowarzyszenia przysługują:
 - a) czynne i bierne prawo wyborcze do władz Stowarzyszenia,
 - b) prawo udziału z głosem stanowiącym w Walnym Zgromadzeniu,
 - c) prawo korzystania z dorobku i wszelkich form statutowej działalności Stowarzyszenia,
 - d) prawo zgłaszania wniosków i postulatów dotyczących celów i działań Stowarzyszenia.
2. Członkowie/członkinie zwyczajni/e mają obowiązek:
 - a) opłacania składek członkowskich,
 - b) brania udziału w działalności Stowarzyszenia i realizacji jego celów,
 - c) przestrzegania statutu Stowarzyszenia.
3. Członkowie/członkinie wspierający/wspierające i honorowi/honorowe nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Stowarzyszenia, poza tym posiadają takie prawa jak członkowie/członkinie zwyczajni/zwyczajne.
4. Członkowie/członkinie wspierający/wspierająca ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń oraz przestrzegania statutu Stowarzyszenia.
5. Członkowie/członkinie honorowi/honorowe mają obowiązek przestrzegania statutu Stowarzyszenia oraz są zwolnieni/zwolnione z opłacania składek członkowskich.

§ 19

1. Członkostwo zwyczajne lub wspierające w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:
 - a) pisemnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia złożonej do Zarządu,
 - b) uchwały Walnego Zgromadzenia o pozbawieniu członkostwa, która podjęta jest większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 6 członków/członkiń zwyczajnych,
 - c) utraty praw publicznych na mocy prawomocnego wyroku sądu lub Trybunału Stanu,
 - d) śmierci członka/członkini lub utraty osobowości prawnej przez członka/członkinię wspierającego/ wspierającą,
 - e) utraty osobowości prawnej w przypadku osoby prawnej będącej członkiem wspierającym.
2. Członkostwo honorowe w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:
 - a) pisemnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia złożonej do Zarządu,
 - b) śmierci członka/członkini,

c) uchwały Walnego Zgromadzenia o pozbawieniu członkostwa honorowego, która podjęta jest większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 6 członków/członkiń zwyczajnych.

ROZDZIAŁ IV **Władze Stowarzyszenia**

§ 20

Władzami Stowarzyszenia są:

- a) Walne Zgromadzenie,
- b) Zarząd Stowarzyszenia, zwany dalej Zarządem,
- c) Komisja Rewizyjna.

§ 21

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zgromadzenie.
2. Walne Zgromadzenie odbywa się co najmniej raz w roku.
3. Walne Zgromadzenie zwoływane jest z inicjatywy:
 - a) Zarządu,
 - b) co najmniej 1/3 członków/członkiń zwyczajnych,
 - c) Komisji Rewizyjnej.
4. Podmiot zwołujący Walne Zgromadzenie powiadamia o jego terminie, miejscu i propozycjach spraw do rozpatrzenia wszystkich członków/członkinie Stowarzyszenia co najmniej 7 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
5. W przypadku braku niezbędnego quorum do podjęcia uchwał w pierwszym terminie Walnego Zgromadzenia ustala się drugi termin. Pierwszy i drugi termin Walnego Zgromadzenia mogą zostać wyznaczone w tym samym dniu.
6. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają większością 2/3 głosów, o ile dalsze postanowienia niniejszego statutu nie stanowią inaczej.
7. W pierwszym terminie uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają przy obecności co najmniej 6 członków/członkiń uprawnionych do głosowania, o ile dalsze postanowienia niniejszego statutu nie stanowią inaczej. W drugim terminie uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bez względu na liczbę obecnych.
8. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:
 - a) określanie kierunków działania Stowarzyszenia,
 - b) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych i sprawozdań z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - c) udzielanie Zarządowi absolutorium na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - d) wybór Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
 - e) rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłoszonych przez członków Stowarzyszenia lub Zarząd,

- f) ustalanie wysokości składek członkowskich,
- g) podejmowanie uchwał w sprawach dotyczących zmian statutu lub rozwiązania się Stowarzyszenia,
- h) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu,
- i) nadawanie i pozbawianie członkostwa zwyczajnego, wspierającego i honorowego,
- j) rozpatrywanie spraw, które nie należą do kompetencji innych władz Stowarzyszenia.

9. Uchwały Walnego Zgromadzenia są podejmowane w głosowaniu jawnym. Wniosek o przeprowadzenie tajnego głosowania może zgłosić każdy z członków/członkiń zwyczajnych. Wniosek ten przyjmuje się zwykłą większością głosów.

10. Wszystkie głosowania w sprawach personalnych, w tym o przyznanie lub pozbawienie członkostwa, są tajne.

§ 22

1. Zarząd składa się od 2 do 4 osób, wybieranych spośród członków/członkiń Stowarzyszenia przez Walne Zgromadzenie. Liczbę członków Zarządu określa Walne Zgromadzenie.

2. Zarząd składa się z Prezesa/Prezeski, Wiceprezesa/Wiceprezeski i/lub członka/ów Zarządu. Członkami organu zarządzającego nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

3. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków/członkiń Zarządu.

4. Wybór członków Zarządu odbywa się w głosowaniu preferencyjnym. Przez głosowanie preferencyjne rozumie się metodę głosowania, w której do wyboru są co najmniej trzy opcje, które zaznacza się w kolejności preferencji, od najbardziej pożądanej opcji, aż do najmniej pożądanej. Jeżeli głosujący zaznaczy swoje preferencje przy wszystkich opcjach (n = liczba wszystkich opcji), wówczas punkty przyznawane są każdej opcji w taki sposób, że opcja pierwszej preferencji otrzymuje n , drugiej $n - 1$, trzeciej $n - 2$, a ostatnia 1. Jeżeli głosujący nie zaznaczy swoich preferencji przy wszystkich opcjach, a jedynie przy części z nich (m = liczba zaznaczonych opcji), to punkty przyznawane są następująco: m , $m - 1$, $m - 2$, aż do 1, dla ostatniej, zaznaczonej opcji.

5. Do Zarządu wchodzi osoby w kolejności uzyskanych punktów, aż do wyczerpania miejsc w Zarządzie. Prezesem/Prezeską zostaje osoba, która uzyskała największą liczbę punktów. Wiceprezesem/Wiceprezeską zostaje osoba, która otrzymała drugą w kolejności liczbę punktów.

6. Jeżeli kandydatury mają tę samą liczbę punktów, wówczas wygrywa kandydatura, która otrzymała najwięcej pierwszych preferencji. Jeżeli porównanie pierwszych preferencji nie przynosi rozstrzygnięcia, wówczas sprawdza się drugie preferencje, a jeżeli nadal nie ma rozstrzygnięcia wówczas sprawdza się kolejne preferencje.

7. Przed rozpoczęciem głosowania preferencyjnego należy wyjaśnić sposób oddawania głosu oraz dlaczego warto zaznaczyć wszystkie opcje, które są do wyboru.

8. Do zadań Zarządu należy:

- a) realizowanie celów Stowarzyszenia i kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia,
- b) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz,
- c) realizowanie uchwał Walnego Zgromadzenia,
- f) zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia,
- g) sporządzanie sprawozdań finansowych i sprawozdań z działalności,

9. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.

10. Kadencja Zarządu trwa 2 lata.

§ 23

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków/członkiń, w tym Przewodniczącego / Przewodniczącej.

2. Członkowie Komisji Rewizyjnej:

- a) nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej,
- b) nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
- c) mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni;

3. Jeżeli do uczestnictwa w Komisji Rewizyjnej zgłosiły się jedynie 3 osoby, wówczas skład Komisji Rewizyjnej jest zatwierdzany uchwałą Walnego Zgromadzenia.

4. Jeżeli do uczestnictwa w Komisji Rewizyjnej zgłosiły się co najmniej 4 osoby, wówczas jej członkowie są wybierani w głosowaniu preferencyjnym, na zasadach określonych w § 22 ust. 5 i 7. Do Komisji Rewizyjnej wchodzi osoby w kolejności uzyskanych punktów, aż do wyczerpania miejsc w Komisji. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona Przewodniczącego / Przewodniczącą, zwykłą większością głosów.

5. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- a) kontrolowanie co najmniej raz w roku działalności Stowarzyszenia,
- b) występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądanie wyjaśnień,
- c) zwołanie Walnego Zgromadzenia,
- d) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań ze swojej działalności,
- e) występowanie z wnioskiem w sprawie udzielania Zarządowi absolutorium.

6. Uchwały Komisji zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków/członkiń Komisji.

7. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa dwa lata.

§ 24

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 20 pkt. b i c, w czasie trwania kadencji, uzupełnienie ich składu może nastąpić w drodze kooptacji. Kooptacji dokonują pozostali członkowie i członkinie organu, który uległ zmniejszeniu. W tym trybie można powołać nie więcej niż połowę składu organu, którego skład uległ zmniejszeniu. Decyzja o kooptacji brakujących członków i członkiń jest ważna do najbliższego Walnego Zgromadzenia.

ROZDZIAŁ VI Majątek Stowarzyszenia

§ 25

1. Majątek Stowarzyszenia stanowią ruchomości, nieruchomości i środki finansowe.
2. Środki finansowe pochodzą w szczególności ze składek członkowskich, dotacji, dotacji z budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego, spadków, darowizn, zapisów, zbiorów publicznych oraz wpływów od majątku Stowarzyszenia, według zasad określonych w odrębnych przepisach. Środki finansowe Stowarzyszenia służą realizacji celów statutowych i nie mogą być przeznaczone do podziału między członków/członkinie.
3. Stowarzyszenie może utworzyć fundusze rezerwowe, na który mogą składać się w szczególności dotacje sponsorów oraz wpływy z inwestowania funduszu. Fundusze rezerwowe działają zgodnie z uchwalonym przez Zarząd regulaminem.
4. Zabronione jest:
 - a) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy organizacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
 - b) przekazywania ich majątku na rzecz ich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - c) wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego,
 - d) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

§ 26

1. Oświadczenie woli w imieniu Stowarzyszenia składa każdy członek Zarządu działając jednoosobowo. W przypadku oświadczeń majątkowych przekraczających próg 200.000 zł, wymagana jest reprezentacja łączna dwóch członków Zarządu.

ROZDZIAŁ VII

Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 27

Jeżeli podczas Walnego Zgromadzenia planowana jest zmiana statutu Stowarzyszenia, informacja o tym musi znaleźć się w propozycji spraw do rozpatrzenia przesyłanej do członków/członkiń Stowarzyszenia co najmniej na 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

§ 28

Uchwałę w sprawie rozwiązania się Stowarzyszenia podejmuje Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów przy obecności, co najmniej połowy członków/członkiń uprawnionych do głosowania.

§ 29

Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zgromadzenie określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia. Zastrzega się przekazanie majątku organizacjom charytatywnym nienastawionym na zysk o celach charytatywnych zbliżonych do celów Stowarzyszenia.