

**Materiał informacyjny o roli społeczno-ekonomicznej imigrantów w społeczeństwie**

Dynamiczny wzrost migracji do Polski zmienia strukturę rynku pracy, skład demograficzny polskiego społeczeństwa i wpływa na wzrost różnorodności naszych lokalnych społeczności. Polska prowadzi realnie jedną z najbardziej liberalnych strategii migracyjnych w celu pozyskania i zatrzymania pracowników z innych krajów.

Według danych Urzędu do Spraw Cudzoziemców Polska jest europejskim liderem pod względem liczby wiz długoterminowych oraz zezwoleń pobytowych dla cudzoziemców z państw spoza Unii Europejskiej, wydanych w związku z pracą. W 2018 roku przyjęliśmy więcej imigrantów niż jakiegokolwiek inny kraj Unii Europejskiej. Obok prawie dwóch milionów Ukraińców, którzy przybyli od 2014 roku, w ostatnich latach znalazły pracę w Polsce dziesiątki tysięcy obywateli Indii, Nepalu czy Bangladeszu<sup>1</sup>. Na Pomorzu w 2019 roku wydano 132 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz prawie 30 tys. zezwoleń na pracę<sup>2</sup>. Zmienia się charakter migracji z wahałowych na osiedleńcze – ponad połowa pomorskich imigrantów z Ukrainy planuje osiedlenie się tu na stałe. Systematycznie rośnie liczba uczniów z rodzin imigranckich w pomorskich szkołach, w których aktualnie uczy się ponad 2000 dzieci<sup>3</sup>. W ślad za narastającą imigracją zmienia się skład ludnościowy lokalnych społeczności, w których różne sektory produkcji, handlu i usług są w coraz większym stopniu obsługiwane przez osoby przybyłe z innych krajów.

**Wpływ imigrantów na gospodarkę – imigranci wsparciem dla rynku pracy**

Polska pilnie potrzebuje chętnych do pracy imigrantów, gdyż w perspektywie najbliższych kilkudziesięciu lat, z powodu pogarszających się perspektyw ludnościowych, staniemy przed groźbą zahamowania rozwoju gospodarki. Polscy pracodawcy są coraz bardziej świadomi, że bez imigrantów nie będzie możliwe zapewnienie rozwoju i konkurencyjności ich firm. Rośnie akceptacja dla zatrudniania imigrantów. Pracodawcy doceniają wymierne korzyści wynikające z zatrudniania imigrantów i dobrze oceniają ich pracę – motywację, pracowitość i dyspozycyjność<sup>4</sup>.

Utrzymanie pozytywnego wpływu pracy imigrantów na rozwój polskiej gospodarki wymaga uznawania i wzmacniania ich kompetencji uzyskanych w kraju pochodzenia, przeciwdziałania zatrudniania poniżej kwalifikacji oraz umożliwienie rozwoju stosownie do potrzeb rynku pracy. Istotne jest wspieranie przedsiębiorczości imigrantów, którzy przywożą ze sobą kompetencje i energię, pracują ciężko i chętnie, a swój pobyt w Polsce traktują jako szansę.

**Wpływ imigrantów na społeczeństwo – imigranci ratunkiem dla polskiej demografii**

---

<sup>1</sup> Dane Ministerstwa Spraw Zagranicznych na temat wiz wydanych obywatelom Indii, Nepalu i Bangladeszu w 2018 r.

<sup>2</sup> Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy, *Roczna informacja na temat zatrudniania cudzoziemców w 2019 roku w województwie pomorskim* [https://www.porp.pl/uploads/original/032020/17/9e9ef375ec\\_Roczna-informacja-o-zatrudnianiu-cudzoziemcow-w-2019-roku-w-województwie-pomorskim.pdf](https://www.porp.pl/uploads/original/032020/17/9e9ef375ec_Roczna-informacja-o-zatrudnianiu-cudzoziemcow-w-2019-roku-w-województwie-pomorskim.pdf)

<sup>3</sup> Dane Systemu Informacji Oświatowej z 2019 r.

<sup>4</sup> M. Żadkowska (2017), *Obywatele Ukrainy na pomorskim rynku pracy*, [PRAC 2017 Obywatele Ukrainy na pomorskim rynku pracy.pdf](#)

## Bezpieczna Przystań

Projekt współfinansowany z Programu Krajowego Funduszu Azylu, Migracji i Integracji.  
Projekt 33/12-2019 /FAMI „Otwarte Pomorze-Integracja w działaniu”

Starzenie się polskiego społeczeństwa stawia nas przed narastającym wyzwaniem zapewniania opieki osobom starszym, niepełnosprawnym oraz dzieciom, w związku z czym, podobnie jak w innych krajach europejskich, zwiększa się rola imigranckich pracowników w sektorze opieki.

Prognozy demograficzne wskazują, że niska dzietność Polaków i starzenie się populacji zagrażają prostej zastępowalności pokoleń. W obliczu groźby bankructwa systemów emerytalnych, imigracja jest sposobem na zachowanie odpowiedniego stosunku osób pracujących do nieaktywnych zawodowo. Aby spełnić tę rolę, imigranci/ki powinni być zatrudnieni legalnie – tylko wtedy ich praca będzie spowalniać negatywne skutki procesów demograficznych<sup>5</sup>.

**Wpływ imigrantów na społeczności lokalne – migranci pełnoprawną częścią społeczeństwa**

Zmiana społeczna związana z osiedlaniem się imigrantów/ek i ich rodzin w lokalnych społecznościach wymaga od strony przyjmującej tworzenia warunków do integracji. Integracja to dynamiczny, wielopłaszczyznowy proces dwustronny, wymagający wysiłku ze strony wszystkich zainteresowanych, w tym gotowości migrantów do zaadaptowania się w społeczeństwie przyjmującym, bez konieczności wyrzekania się własnej tożsamości kulturowej i takiej samej gotowości społeczności przyjmujących oraz instytucji publicznych do przyjęcia migrantów i zaspokojenia potrzeb zróżnicowanego społeczeństwa<sup>6</sup>. Istotność procesu integracji trzeba rozpatrywać nie tylko w kontekście rozwoju gospodarczego, ale także wzmacniania społecznej spójności oraz rozwoju kultury demokratycznej.

Wobec braku spójnej krajowej polityki migracyjnej na szczeblu centralnym, wykorzystanie potencjału imigrantów/ek i rosnącej różnorodności społecznej i kulturowej zmieniających się społeczeństw jest pilnym wyzwaniem dla samorządów lokalnych i instytucji publicznych.

Według badaczy, nadrzędne obszary w integracji to zatrudnienie, mieszkalnictwo, edukacja i zdrowie<sup>7</sup>. Wejście na rynek pracy jest samo w sobie jednym z najbardziej efektywnych narzędzi integracji, pod warunkiem, że jest to praca stabilna i legalna<sup>8</sup>. Zapewnienie imigrantom i imigrantkom równego dostępu do usług społecznych, zniesienie barier w korzystaniu z ofert pracy i sprawiedliwego wynagrodzenia oraz wsparcie udziału w życiu kulturalnym i włączającej edukacji, zwiększają ich społeczną mobilność i szanse na aktywną partycypację społeczną.

Imigranci/ki to nie tylko ręce do pracy, ale ludzie, którzy swoje potrzeby życiowe, zdrowotne, mieszkaniowe, społeczne, kulturalne i wspólnotowe spełniają w społecznościach, w których toczy się ich życie, więc solidarność lokalnej wspólnoty powinna obejmować także ich. Z drugiej strony, dla Polek i Polaków kontakty z imigrantami i imigrantkami to okazja do podniesienia własnych kompetencji międzykulturowych, kluczowych na globalnym rynku pracy.

---

<sup>5</sup> J. Bińkowski (2017), *Imigranci z Ukrainy ratunkiem dla polskiej demografii*

<sup>6</sup> Definicja integracji przejęta za UNHCR w gdańskim Modelu Integracji Imigrantów [model-integracji-imigrantow.pdf \(xyzgcm.pl\)](#)

<sup>7</sup> A. Ager, A. Strang, *Understanding Integration: A Conceptual Framework* (2008), „Journal of Refugee Studies”, Vol. 21

<sup>8</sup> I. Koryś, *Kobiety migrantki: warunki udanej integracji* [Kobiety-migrantki: Warunki udanej integracji \(isp.org.pl\)](#)



## Bezpieczna Przystań

Projekt współfinansowany z Programu Krajowego Funduszu Azylu, Migracji i Integracji.  
Projekt 33/12-2019 /FAMI „Otwarte Pomorze-Integracja w działaniu”

CENTRUM  
WSPARCIA  
IMIGRANTÓW  
I IMIGRANTEK

80-866 Gdańsk, ul. Gdyńskich Kosynierów 11/1; email Fami12@cwii.org.pl